

Məlum olduğu kimi, təhsilin keyfiyyəti pedaqoji kadrların peşəkarlıq səviyyəsi ilə birbaşa bağlıdır. Bu baxımdan onların düzgün seçilib yerləşdirilməsi məsələsi xüsusi aktuallıq kəsb edir. Son illərdə aparılmış təhlillər göstərmişdir ki, bəzi yerli təhsil idarəetmə orqanları və ümumi təhsil müəssisələri tərəfindən pedaqoji kadrlara olan tələbatın düzgün müəyyənəndirilməməsi, vakant yerlər barədə verilən sifarişlərə real tələbatla uzlaşmaması, normadan az dərs saatına müəllimlərin işə qəbulu, normativ-hüquqi sənədlərdə qoyulmuş tələb və qaydalara kifayət qədər riayət olunmaması hallarına yol verilmişdir. Bu hallar ümumi təhsil müəssisələrində müəllim-şagird nisbətinin xeyli dərəcədə aşağı düşməsinə, süni müəllim sıxlığının yaranmasına səbəb olmuş, habelə kifayət qədər metodiki hazırlığı olmayan pedaqoji kadrların işə qəbuluna şərait yaratmışdır.

Mövcud nöqsanların aradan qaldırılması məqsədilə 2008-2009-cu tədris ilindən respublikanın ümumi təhsil məktəblərində müəllim vəzifəsi Nazirliyin uçot nomenklaturasına daxil edilmişdir. Bu məqsədlə 2009-2010-cu tədris ilində Bakı şəhərinin, 2010-2011-ci tədris ilində isə respublikanın ümumi təhsil məktəblərinə müəllimlərin işə qəbulunun yeni qaydalar əsasında müsabiqə yolu ilə aparılmasına başlanılmışdır.

Eyni zamanda müəllimlərin işə qəbulu ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrini pedaqoji ixtisaslar üzrə bitirmiş gənc mütəxəssislərin "2005-2009-cu illər üçün ümumi təhsil məktəbləri şəbəkəsində pedaqoji kadr təminatı üzrə İnkişaf Proqramı" çərçivəsində həmin illərdə və 2010-cu ildən isə Nazirlər Kabinətinin 14.04.2010-cu il tarixli 67 nömrəli qərarına uyğun olaraq dövlət sifarişinə əsasən həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunmaqla kadra ciddi ehtiyac olan kənd məktəblərinə birbaşa göndəriş yolu ilə də aparılmışdır. Bu prosesin pedaqoji kadr təminatında əhəmiyyətli rol olsa da, indiyədək həvəsləndirmə tədbirləri ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrində yalnız həmin ildə bitirən məzunlara şamil edilirdi. Bu əmrə müəyyən edilmiş yeni qaydalarda isə həvəsləndirmə tədbirlərinin pedaqoji ixtisas təhsilli 35 yaşınadək bütün gənclərə tətbiqi nəzərdə tutulmuşdur.

Həmçinin, Təhsil Sektorunun İnkişafı üzrə ikinci Layihənin "Təhsil sistemində idarəetmənin təkmilləşdirilməsi, müəllim peşəsi ilə bağlı rəqlamentləşdirici qaydaların yenidən işlənməsi və tətbiqi" alt-komponentində də müəllimlərin işə qəbulu mexanizmlərinin təkmilləşdirilməsi, beynəlxalq təcrübədən istifadə etməklə daha səmərəli sistemin yaradılması vacib bir məsələ kimi qarşıya qoyulmuşdur.

Respublikanın ümumi təhsil müəssisələrində müəllimlərin işə qəbulu sahəsində vahid yanaşmaların tətbiqi, bununla bağlı mövcud normativ-hüquqi bazanın daha da təkmilləşdirilməsi, işə qəbul zamanı şəffaflığın, obyektivliyin təmin edilməsi və bu prosesin daha səmərəli mexanizmlərlə tənzimlənməsi məqsədilə

ƏMR EDİRƏM:

1. Təhsil Nazirliyi sistemindəki bütün tipdən və növdən olan ümumi təhsil müəssisələrinə müəllimlərin işə qəbulu Nazirliyin 26.08.2008-ci il tarixli 91019 nömrəli əmrilə təsdiq olunmuş "Azərbaycan Respublikası Təhsil Nazirliyi sisteminin nomenklaturası"nın uyğun və bu əmrə müəyyən edilmiş rəqlamentləşdirici sənədlər əsasında mərkəzləşdirilmiş qaydada üç mərhələli müsabiqə (elektron ərizədəki göstəricilərin qiymətləndirilməsi, test imtahanı və müsahibə) yolu ilə həyata keçirilsin.

2. Müəllimlərin işə qəbulunda yeni mexanizmlərin tətbiqi məqsədilə "[Respublikanın ümumi təhsil müəssisələrinə müəllimlərin vakant yerlərə işə qəbulu üzrə rəqlament](#)" (Əlavə 1), "[Namizədlər tərəfindən vakant yerlərin seçilməsi və elektron ərizənin doldurulmasına dair təlimat](#)" (Əlavə 2), "[Test suallarının cavablandırılmasına dair təlimat](#)" (Əlavə 3), "Müsabiqədə iştirak edən namizədlərin elektron ərizələri əsasında təhsil və nailiyyət göstəricilərinin qiymətləndirilməsi meyarları" (Əlavə 4), "Elektron ərizə forması" (Əlavə 5) və "Vakant yerlər barədə məlumat forması" (Əlavə 6) təsdiq edilsin (əlavə

olunur).

3. Müəllimlərin işə qəbulunda mərkəzləşdirilmiş vahid sistemə keçidlə əlaqədar dövlət ali və orta ixtisas təhsili müəssisələrini pedaqoji ixtisaslar üzrə bitirən məzunların iş yerinə göndərilməsi üçün təyinatların verilməsi dayandırılın.

4. Pedaqoji profili dövlət ali və orta ixtisas təhsili müəssisələrinin rəhbərləri məzunlara müəllimlərin işə qəbulu üzrə yeni qaydalar barədə ətraflı məlumat verilməsini və geniş izahat işi aparılmasını təmin etsinlər.

5. Yerli təhsil idarəetmə orqanlarının və Təhsil Nazirliyinin birbaşa tabeliyində olan ümumi təhsil müəssisələrinin rəhbərləri:

5.1. Bu əmrdən irəli gələn vəzifələrin yerinə yetirilməsini və müvafiq izahat işlərinin aparılması təmin etsinlər.

5.2. Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin "Təhsil müəssisələrinin pedaqoji işçilərinin dərs yükü normalarının müəyyən edilməsi haqqında" 24.11.2010-cu il tarixli, 215 nömrəli qərarına uyğun müəllimlər arasında dərs bölgüsünün aparılmasını təmin etsinlər.

5.3. Hər tədris ili başa çatdıqdan sonra 10 gün ərzində vakant yerlər barədə məlumatı müəyyənləşdirilmiş forma üzrə (Əlavə 6) Nazirliyin Strateji təhlil, planlaşdırma və kadrların idarə olunması şöbəsinə təqdim etsinlər.

5.4. İşə qəbul üzrə müsabiqənin nəticələrinə uyğun olaraq Nazirliyin rəsmi məktubu əsasında vakant yeri tutmuş müəllimlərlə əmək müqaviləsinin bağlanmasını və əmrə rəsmiləşdirilməsini təmin etsinlər.

5.5. Əlavə güzəştlər və stimullaşdırıcı tədbirlər şamil olunmaqla kənd yerlərindəki ümumi təhsil müəssisələrinə işə qəbul olunmuş pedaqoji kadrlara Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 14.04.2010-cu il tarixli, 67 nömrəli qərarına uyğun həvəsləndirmə tədbirlərinin tətbiqi ilə bağlı məsələləri həll etsinlər.

6. Nəzərə alınsın ki:

6.1. Həvəsləndirmə tədbirləri ali və orta ixtisas təhsili müəssisələrini pedaqoji ixtisaslar üzrə bitirmiş yaşı 35-dək olan gənclərə şamil olunur.

6.2 Rayon və şəhər daxilində bir ümumi təhsil müəssisindən digərinə müəllimlərin yerdəyişməsi yerli təhsil idarəetmə orqanları tərəfindən həyata keçirilir.

6.3. İşə qəbul üzrə müsabiqə başa çatanaqədər elan edilmiş vakant yerlərə rayon (şəhər) daxilində yerdəyişmə yolu ilə və ya əvəzçilik qaydasında əmək müqaviləsinin bağlanmasına, eləcə də bir rayondan (şəhərdən) digərinə yerdəyişmə yolu ilə müəllimlərin işə qəbuluna icazə verilmir.

6.4. Analiq məzuniyyəti yerinə müəllimlərin işə qəbulu yerli təhsil idarəetmə orqanlarının razılığı əsasında ən çox 3 il müddətinə əmək müqaviləsi bağlanmaqla məktəb direktorunun əmrinə əsasən aparılır. Həmin müddət bitdikdən sonra əmək müqaviləsinin tərəf, müddət və şərtlərinə yenidən baxılır.

7. İctimaiyyətə əlaqə şöbəsi (B. Hüseynzadə), Təhsil sisteminin informasişlandırılması idarəsi (S. Məmmədov) Nazirliyin rəsmi internet saytında "Müəllimlərin işə qəbulu üzrə müsabiqə" səhifəsinin açılmasını, işə qəbul üzrə müsabiqədə iştirak edən namizədlər üçün nəzərdə tutulmuş məlumatların həm həmin səhifədə yerləşdirilməsini təmin etsin və aqrqlamentlə müəyyənləşdirilmiş digər yadidyyəti məsələləri həll etsinlər.

8. Strateji təhlil, planlaşdırma və kadrların idarə olunması şöbəsi (F.Qədirov):

8.1. Hər il iyun ayının 1-dək vakant yerlər barədə məlumatları təhlilini aparsın, Nazirliyin rəsmi İnternet saytında və "Azərbaycan müəllimi" qəzetində elanların verilməsini, o cümlədən həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq olunan vakant yerlərin elanda reqlamentlə müəyyənləşdirilmiş qaydada göstərilməsini təşkil etsin.

8.2. Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 14 aprel 2010-cu il tarixli, 67 nomrəli qərarına uyğun olaraq əlavə güzəşt və stimullaşdırıcı tədbirlər tətbiq olunan limit yerlərini hər tədris ili üçün müəyyənləşdirsin və iyun ayının 15-dək Azərbaycan Respublikası Maliyyə Nazirliyinə təqdim etsin.

8.3. Müsabiqənin keçirilməsi üçün müvafiq ixtisaslar üzrə işçi qruplarının yaradılmasını və "Test bankı"nın hazırlanmasını təmin etsin.

8.4. İşə qəbul prosesinin səmərəli təşkili və keçirilməsi üçün müsabiqə komissiyasının, habelə imtahanın nəticələri ilə bağlı şikayətlərə baxılma məqsədilə apellyasiya komissiyasının tərkibini müəyyənləşdirib təsdiq təqdim etsin.

8.5. Müəllimlərin işə qəbulu üzrə müsabiqə iştirakçılarının elektron ərizələrinin təsdiq olunması, test imtahanlarının təşkili, keçirilməsi, müsahibənin aparılması və müsabiqənin nəticələrinin rəsmiləşdirilməsi üçün tədbirlər görsün.

8.6. Müəllimlərin işə qəbulu ilə bağlı müsabiqənin nəticələrinin Nazirliyin rəsmi İnternet saytında yerləşdirilməsini, təsdiq olunmuş siyahıların müşayiətedici məktubla yerli təhsil idarəetmə orqanlarına və Təhsil Nazirliyinin birbaşa tabeliyində olan ümumi təhsil müəssisələrinə göndərilməsini təmin etsin.

9. Müəllimlərin işə qəbulunun tənzimlənməsi ilə əlaqədar əmək qanunvericiliyindən və bu əmərdən irəli gələn tələblərə ciddi riayət olunması, eləcə də yol verilən nöqsanlara görə bilavasitə məsuliyyət daşımaqla yerli təhsil idarəetmə orqanlarının və ümumi təhsil müəssisələrinə rəhbərlərinin nəzərinə çatdırılsın.

10. Müəllimlərin müsabiqədən kənar işə qəbuluna yol vermiş yerli təhsil idarəetmə orqanları və ümumi təhsil müəssisəsi rəhbərləri barəsində ən ciddi intizam tənbehi tətbiq edilsin.

11. İctimaiyyətə əlaqə şöbəsi (B.Hüseynzadə) bu əmrin və ona əlavələrin, eləcə də vaxtaşırı olaraq müəllimlərin işə qəbulu üzrə vakant yerlər haqqında məlumatların "Azərbaycan müəllimi" qəzetində dərc olunmasını təmin etsin.

12. Ümumi şöbə (H.Məmmədova, A.Nəbiyev) əmrin çoxaldılaraq bütün yerli təhsil idarəetmə orqanlarına, Təhsil Nazirliyinin birbaşa tabeliyində olan ümumi təhsil müəssisələrinə və pedaqoji profilli dövlət ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrinə göndərilməsini təmin etsin.

13. Əmrin icrasına nəzarəti öz üzərimə götürürəm.

Əsas: Azərbaycan Respublikası Təhsil Nazirliyinin 27.01.2011-ci il tarixli Kollegiya iclasının qərarı, Təhsil Sektorunun inkişafı üzrə ikinci Layihənin "Təhsil sistemində idarəetmənin təkmilləşdirilməsi, müəllim peşəsi ilə bağlı reqlamentləşdirici qaydaların yenidən işlənməsi və tətbiqi" alt-komponentinin İcra Planı.

Misir MƏRDANOV,

Əlavə:

[1. Azərbaycanın ümumi təhsil müəssisələrində vakant yerlərə müəllimlərin işə qəbulu üzrə Reqlament](#)

[2. Namizədlər tərəfindən vakant yerlərin seçilməsi və elektron ərizənin doldurulmasına dair Təlimat](#)

[3. Test suallarının cavablandırılmasına dair Təlimat](#)